

## ALEGACIONES PRESENTADAS AL BORRADOR DEL REGLAMENTO POR EL QUE SE ESTABLECEN LOS PROCEDIMIENTOS DE COBERTURA DE LAS NECESIDADES DOCENTES SOBREVENIDAS EN LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

**TABLA RESUMEN**

Nº	Nombre	Adscripción	Objeto Alegación	Resumen Alegación	Propuesta Resolución
1	Arturo Álvarez Alarcón	Catedrático Universidad Derecho Procesal	Capítulo II Artículo 4	Incluir referencia a indemnización y dietas cuando fuera necesario.	<b>ACEPTADA</b>
2	Andrés Pastor Fernández	Titular Universidad Proyectos en Ingeniería	Anexo I Apartado 5.1	Modificar/aclarar redacción	<b>ACEPTADA</b>
3a	Noelia Alcaraz Salarirche	Profesor Sustituto Interino Didáctica y Organización Escolar	Anexo II	Inclusión de un nuevo mérito en baremo	El baremo (acordado con representantes) incluye todos los méritos con carácter general. El objetivo buscado es la correcta valoración de los candidatos a la vez que la simplificación del proceso de baremación, de forma que los mejores candidatos tengan la mayor puntuación valorando. Con carácter general, los candidatos con mayor número de publicaciones son los que igualmente presentan el resto de méritos cuya inclusión se solicita, de forma que previsiblemente no se vería alterado el orden de la bolsa. En casos particulares en que un determinado mérito pueda considerarse de interés en un Área específica, está prevista su valoración en el Bloque V.
3b	Noelia Alcaraz	Profesor Sustituto	Anexo II	Inclusión de un nuevo	El baremo (acordado con representantes) incluye todos los

	<b>Salarirche</b>	Interino Didáctica y Organización Escolar		mérito en baremo	méritos con carácter general. El objetivo buscado es la correcta valoración de los candidatos a la vez que la simplificación del proceso de baremación, de forma que los mejores candidatos tengan la mayor puntuación valorando. Con carácter general, los candidatos con mayor número de publicaciones son los que igualmente presentan el resto de méritos cuya inclusión se solicita, de forma que previsiblemente no se vería alterado el orden de la bolsa. En casos particulares en que un determinado mérito pueda considerarse de interés en un Área específica, está prevista su valoración en el Bloque V.
<b>4</b>	<b>José M<sup>a</sup> Rodríguez Izquierdo</b>	Catedrático Universidad Química Inorgánica	Anexo I Apartado 5.1	Idem. Alegación 2	Idem. Alegación 2
<b>5</b>	<b>Lydia Bares López</b>	Profesor Sustituto Interino Economía Aplicada	Anexo II	Inclusión de un nuevo mérito en baremo	El baremo (acordado con representantes) incluye todos los méritos con carácter general. El objetivo buscado es la correcta valoración de los candidatos a la vez que la simplificación del proceso de baremación, de forma que los mejores candidatos tengan la mayor puntuación valorando. Con carácter general, los candidatos con mayor número de publicaciones son los que igualmente presentan el resto de méritos cuya inclusión se solicita, de forma que previsiblemente no se vería alterado el orden de la bolsa. En casos particulares en que un determinado mérito pueda considerarse de interés en un Área específica, está prevista su valoración en el Bloque V.
<b>6</b>	<b>Laura Cubillana Aguilera</b>	Profesor Sustituto Interino Química Analítica	Anexo III Apartado 2.1	Posible dificultad para aplicación	<b>ACLARACIÓN REALIZADA</b>
<b>7</b>	<b>Gerardo Fernández Barbero</b>	Profesor Sustituto Interino	Anexo III Apartado 2.1	Posible dificultad para aplicación	<b>ACLARACIÓN REALIZADA</b>

		Química Analítica			
8	<b>Pedro Hernández Lafuente</b>	Profesor Colaborador Trabajo Social y Servicios Sociales	Anexo III Apartado 2.1	Posible dificultad para aplicación	<b>ACLARACIÓN REALIZADA</b>
9	<b>Milagrosa Oliva Ramírez</b>	Profesora Sustituta Interina Zoología	Anexo II Bloque VI	Poca diferencia (0,1) entre las acreditaciones	La diferencia es porcentual, desde el 10% al 50%, por lo que las variaciones sí son significativas.
10a	<b>M<sup>a</sup> Carmen Rendón Unceta</b>	Titular de Universidad Zoología	Anexo II Bloque VI	Idem. Alegación 9	Idem. Alegación 9
10b	<b>M<sup>a</sup> Carmen Rendón Unceta</b>	Titular de Universidad Zoología	Anexo II Bloque III	Inclusión de nuevos méritos en baremo	El baremo (acordado con representantes) incluye todos los méritos con carácter general. El objetivo buscado es la correcta valoración de los candidatos a la vez que la simplificación del proceso de baremación, de forma que los mejores candidatos tengan la mayor puntuación valorando. Con carácter general, los candidatos con mayor número de publicaciones son los que igualmente presentan el resto de méritos cuya inclusión se solicita, de forma que previsiblemente no se vería alterado el orden de la bolsa. En casos particulares en que un determinado mérito pueda considerarse de interés en un Área específica, está prevista su valoración en el Bloque V.
11a	<b>Ricardo Martín Minchero</b>	Titular de Universidad Ingeniería Química	Artículo 3.1	Computo de docencia impartida al año siguiente	El artículo referenciado aborda el caso de cobertura de docencia sin necesidad de contratación. La alternativa planteada conllevaría una necesidad de contratación al año siguiente, por lo que debería abordarse mediante nuevas contrataciones en el año en curso.
11b	<b>Ricardo Martín Minchero</b>	Titular de Universidad Ingeniería Química	Anexo I Apartado 3.2	Añadir que los méritos debe haber sido obtenidos antes de la presentación	<b>ACEPTADA</b>

<b>11c</b>	<b>Ricardo Martín Minchero</b>	Titular de Universidad Ingeniería Química	Anexo II Criterios Generales	Eliminar frase que puede conllevar confusión	<b>ACEPTADA</b>
<b>12</b>	<b>Lydia Bares López</b>	Profesor Sustituto Interino Economía Aplicada	Anexo II Bloque III	Incluir nuevos méritos en el baremo	El baremo (acordado con representantes) incluye todos los méritos con carácter general. El objetivo buscado es la correcta valoración de los candidatos a la vez que la simplificación del proceso de baremación, de forma que los mejores candidatos tengan la mayor puntuación valorando. Con carácter general, los candidatos con mayor número de publicaciones son los que igualmente presentan el resto de méritos cuya inclusión se solicita, de forma que previsiblemente no se vería alterado el orden de la bolsa. En casos particulares en que un determinado mérito pueda considerarse de interés en un Área específica, está prevista su valoración en el Bloque V.
<b>13a</b>	<b>Manuel Acosta Seró</b>	Titular de Universidad Economía Aplicada	Anexo II Bloque IV	Revisar valoración de experiencia profesional, que pudiera no ser de interés	El Bloque IV del baremos sólo contempla la experiencia docente de interés para la plaza convocada, no debiendo ser valoradas otras experiencias profesionales
<b>13b</b>	<b>Manuel Acosta Seró</b>	Titular de Universidad Economía Aplicada	Anexo II	Elaborar baremos específicos para cada Área de Conocimiento	El baremo (acordado con representantes) incluye todos los méritos con carácter general. El objetivo buscado es la correcta valoración de los candidatos a la vez que la simplificación del proceso de baremación, de forma que los mejores candidatos tengan la mayor puntuación valorando. El hecho de usarse el mismo baremo para todos los candidatos de un mismo Área, asegura la equidad de la valoración de todos ellos, con independencia de las diferencias que pudiera haber con otras Áreas de Conocimiento.
<b>13c</b>	<b>Manuel Acosta Seró</b>	Titular de Universidad	Anexo II	Inclusión de nuevos	El baremo (acordado con representantes) incluye todos los

		Economía Aplicada		méritos en el baremo	méritos con carácter general. El objetivo buscado es la correcta valoración de los candidatos a la vez que la simplificación del proceso de baremación, de forma que los mejores candidatos tengan la mayor puntuación valorando. Con carácter general, los candidatos con mayor número de publicaciones son los que igualmente presentan el resto de méritos cuya inclusión se solicita, de forma que previsiblemente no se vería alterado el orden de la bolsa. En casos particulares en que un determinado mérito pueda considerarse de interés en un Área específica, está prevista su valoración en el Bloque V.
<b>13d</b>	<b>Manuel Acosta Seró</b>	Titular de Universidad Economía Aplicada	Anexo II Bloque VI	Modificar valoración de acreditaciones.	La valoración propuesta conlleva hasta el 50% de valoración adicional. La alegación presentada se basa en asumir que las Bolsas de Sustitución son vía de entrada a la carrera profesional del profesorado universitario, algo no contemplado en la normativa vigente.
<b>13e</b>	<b>Manuel Acosta Seró</b>	Titular de Universidad Economía Aplicada	Anexo II Bloque III	Modificar puntuaciones por perjudicar al Área de Economía Aplicada	La alegación se basa en asumir que la máxima puntuación de una contribución únicamente puede conseguirse con un artículo Q1 del JCR, algo que no contempla el reglamento, el cual atribuye a los Departamentos los criterios de puntuación, precisamente para evitar lo indicado en la alegación.
<b>13f</b>	<b>Manuel Acosta Seró</b>	Titular de Universidad Economía Aplicada	Reglamento Completo	Retirar el documento e iniciar un proceso de diálogo con los Departamentos	El proceso de modificación del Reglamento ha sido realizado precisamente tras las numerosas reuniones mantenidas con Directores de Departamento en el último año. En la versión ahora presentada se han intentado introducir todas las ideas transmitidas.